

不忘初心固根基 牢记使命创新绩 为推进建设高水平水利特色大学不懈奋斗

——在南昌工程学院第二届党代会2018年度会议上的报告

徐兰宾

(2018年3月2日)

外国语学院党总支

2018年3月7日

徐兰宾书记报告的主要内容

- 一、2017年工作回顾
- 二、新阶段面临的形势和任务
- 三、2018年党的建设工作目标与举措

这次大会的任务

这次大会的任务是：深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，总结学校2017年党代会以来的工作，明确学校当前改革发展思路，确定2018年工作任务，为夯实事业发展基础、提升内涵发展水平、开创高水平水利特色大学发展新局面而不懈奋斗。

一、2017年工作回顾

（一）总揽全局，把握方向，学校事业取得新进展

- 1、办学层次取得突破。
- 2、教育质量稳步提升。
- 3、师资队伍不断加强。
- 4、科研实力明显提升。
- 5、学科建设卓有成效。
- 6、管理服务不断优化。

（二）从严治党，固本强基，党的建设不断加强

- 1、思想政治建设得到强化。
- 2、干部队伍建设扎实推进。
- 3、基层组织建设不断巩固。
- 4、党风廉政建设不断推进。
- 5、意识形态责任落实到位。
- 6、思政工作坚强有力。
- 7、发展合力切实增强。

（一）总揽全局，把握方向，学校事业取得新进展

1、办学层次取得突破。

学校党委高度重视新增硕士学位授予单位和硕士学位授权点申报工作，成立工作领导小组，制订方案，整合资源，突出优势，精心组织专家论证。根据国务院学位委员会办公室2017年学位授权审核结果，我校成功获批新增硕士学位授予单位，水利工程、管理科学与工程2个一级学科硕士学位授权点以及动力工程、建筑与土木工程、电子与通信工程等3个工程领域专业硕士学位授权点均顺利通过评审。获批硕士学位授予单位，是学校发展史上的里程碑，标志着学校发展迈入新阶段，开启了学校发展的新征程。

一、2017年工作回顾

2、教育质量稳步提升。

以落实本科教学工作审核评估整改为抓手，教育教学改革稳步推进。工程教育专业认证工作扎实推进，专业建设得到加强；产学研合作教育进一步深化，建立校企联合教学实验室，打造综合性校外教学实践基地；教育国际化持续向好，留学生教育实现零的突破，中荷合作土木工程本科专业顺利通过教育部合格评估；招生结构实现历史性调整，全面停招普通专科专业（定向培养直招士官除外）；研究生试点项目验收已通过省级公示；**人才培养质量成效显著，毕业生平均就业率连续9年位列全省前10名**；学生获得300余项省部级以上奖励，学校在全国普通高校竞赛评估结果中**排名第261位**，江西省第8位。

一、2017年工作回顾

3、师资队伍不断加强。

坚持党管人才原则，继续实施“300博士”工程，鼓励教师在职攻读博士学位，2017年新增博士32人，派出攻读博士学位人员16人。拔尖人才队伍建设加强，聘请2位诺贝尔奖得主为我校名誉教授，聘任“瑶湖学者”特聘教授9人。紧缺专业师资和辅导员队伍得到有效充实，注重优秀师资向教学一线配置，一线教学人才资源总量增强。实施中青年骨干教师出国（境）研修计划，完善青年教师专业实践锻炼制度，青年教师能力水平得到大幅提升。

一、2017年工作回顾

4、科研实力明显提升。

新增国家基金项目21项，各类省级科研项目128项。科研成果质量明显提高，获得省科技进步一等奖和二等奖各1项，获第十七次省社联优秀成果奖二等奖1项、三等奖3项。新增省级平台1个，建设全国规模最大的樟树种质资源保护与繁育基地，“南工智创空间”升格为国家级众创空间，国家大学科技园被评为“江西省科技企业孵化器”“江西省小型微型企业创业创新示范基地”。成功举办江西省高校水利工程学科联盟成立大会暨江西省第一届水利博士论坛和第三届“全球森林生态经济论坛”。

一、2017年工作回顾

5、学科建设卓有成效。

研究制定“十三五”学科建设与研究生教育规划和江西省高校一流学科建设方案，明确学校学科建设近期和中期发展目标，重点做强水利工程学科，形成以水利工程为龙头的学科群。水利工程学科成功获批江西省高校一流学科，带动了学科建设整体水平的提升。着力建设土木工程、信息与通信工程、动力工程、管理科学与工程等学科或领域，大力推进支撑学科体系建设，促进学校学科建设协调发展。

一、2017年工作回顾

6、管理服务不断优化。

出台“十三五”发展规划实施评估办法，建立“制定-实施-评估”管理体系。推进学校规章制度建设，全年累计修订、制定32项管理制度。深化职称制度改革，启动科研管理体制改革，建立以预算管理为核心的经费管理新机制。开工建设瑶湖校区2#田径场，加快彭桥校区二期修缮工程建设，推进彭桥校区恢复办学。

教职工福利待遇稳步提高，2017年全校人均收入增幅8%左右。维护校园稳定安全，开展校园周边环境专项整治行动，创建平安和谐校园。2017年，学校荣获江西省公共机构节能工作先进单位、江西省社会治安综合治理先进单位等荣誉。

(二) 从严治党，固本强基，党的建设不断加强

1、思想政治建设得到强化。坚持校院两级党委理论学习中心组学习和教职工政治理论学习制度，每月开展一次校党委中心组学习，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，用党章党规规范党员干部言行。认真学习贯彻党的十九大精神，举办“喜迎十九大，争创新业绩”主题系列活动，开展党的十九大精神专题理论学习研讨，组织诗歌朗诵、微党课竞赛等活动，营造浓厚的学习氛围；组建校院两级宣讲团，实现十九大精神宣讲全覆盖；深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化活动，做到年度有安排、月月有计划；严格“三会一课”、民主生活会和组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、党员活动日等五项制度，推动学习教育落细落实。

一、2017年工作回顾

2、干部队伍建设扎实推进。着力加强领导班子建设，认真贯彻落实党委领导下的校长负责制，班子团结协作，凝聚力战斗力显著增强。坚持民主集中制，严格执行常委会和校长办公会议事规则和“三重一大”决策制度。落实组织部长、宣传部长任校党委委员要求。严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》选拔任用干部，切实把好干部选拔任用的“条件关、考察关、决定关、程序关”，2017年，提拔处级干部14名、科级干部29名，任命7名党员院长兼任学院党委(党总支)副书记，交流处级干部6名。推动干部监督管理常态化，开展领导干部因私出国（境）证照专项治理和党政领导干部选拔任用过程“带病提拔”问题专项治理。强化干部教育培训，举办处级党员干部培训班、党支部书记论坛等，切实提升党员干部谋事创业能力。

一、2017年工作回顾

3、基层党组织建设不断巩固。调整和充实党建工作领导小组，组织召开4次党建工作专题会议，定期研究和部署全校党建工作。开展党员集体过政治生日、党员辅导站等“**一党委一品牌**”“**一支部一特色**”建设活动，逐步形成了党建工作“三结合”体系、支部“多元学习模式”等一批党建工作特色品牌。在2017年全省高校基层党建工作优秀案例评选中，学校荣获一等奖1项、三等奖2项。提高组织经费保障，实行党费审计制度，基层党组织党建经费由210元/人提高到320元/人。推进党建工作进学生社区，实现“楼栋有支部，楼层有阵地，党员起作用”。严格党员发展程序，注重党员发展质量，全年共发展党员538人，培训入党积极分子2008名。开展二级党组织书记抓基层党建工作和党支部书记抓支部工作等专项述职考核，**教师党支部书记考核合格每年给予2000元工作津贴。**

一、2017年工作回顾

4、党风廉政建设不断推进。加强和改进党员教育管理，进一步增强党员干部“四个意识”。加强“两个责任”实施办法的落实，坚持实施处级以上领导干部向党委和纪委述责述廉制度，制定年度党风廉政建设工作要点和责任清单，组织签订年度党风廉政建设责任书，强化党风廉政建设责任制考核。认真贯彻中央八项规定精神，控制“三公”经费支出，严格按照省公务消费网络监管平台要求，实现全程留痕、阳光运行。开展系列廉洁文化活动，廉政文化建设进一步推进。成立巡察工作领导小组，2017年首次对9个单位开展“小金库”治理情况专项巡察工作。加大执纪审查力度，持续推进巡视整改工作。2017年，立案审查4件，党纪政纪处分1人，约谈16人，批评教育3人，诫勉谈话7人。

一、2017年工作回顾

5、意识形态责任落实到位。贯彻落实学校《关于贯彻落实意识形态工作责任制实施办法》，旗帜鲜明狠抓意识形态工作，牢牢掌握意识形态工作领导权。制定**教师教学工作规范**等制度，**加强课堂教学管理**，强化教学纪律约束。加强宣传思想阵地管理，强化校内学术报告报批机制。成立意识形态与网络安全工作、学校安全稳定工作协调领导小组，切实加强校园网络阵地管理和网上舆论引导。建立健全哲学社会科学研究成果意识形态审查机制；强化对中外合作办学、对外文化交流、学术交流合作等的管理。坚持社团年度注册认证审核制度，强化学生社团活动的思想政治导向。实施校内新闻出版的质量评估和年审制度。

一、2017年工作回顾

6、思政工作坚强有力。制定学校思政工作实施方案，召开学校思政工作会议，构建全员全过程全方位育人“大思政”工作格局。实施思政理论课教学质量年专项行动，完善校领导上思政课和听思政课制度，积极创新思想政治理论课建设模式。强化思政队伍建设，实行思政和党务工作专业职称单独评审。**大力开展“三联三创”专项活动，制定领导干部联系班级工作制度。**开展校领导“双体验日”活动，助力学生思想成长。完善学生思想教育工作体制，落实党建工作进学生社区。开展国防安全主题教育，强化师生国防观念。加强师德师风教育，**编印第一辑《南工好教师》。**开展丰富多彩的校园文化活动，加强第二课堂建设。拓展学风建设平台，营造良好校风学风。荣获全国高校学生公寓工作成果奖二等奖1项，获全省师德师风建设优秀工作案例1项，入选江西高校思想政治工作百佳案例2个，**被评为第一届江西省文明校园单位。**

一、2017年工作回顾

7、发展合力切实增强。加强和上级部门沟通交流，为学校争取有力支持。校领导赴水利部汇报学校教育事业 development 情况，多次向省委省政府领导报告学校事业发展情况。积极推进团学组织改革，出台学校共青团改革实施方案，开展各类主题教育活动近百场，坚定团员青年理想信念。制定教职工校内申诉处理办法，健全职工权益维护制度。重视和支持各民主党派加强自身建设，协助完成民主党派换届工作。成立离退休工作领导小组，关心老同志生活。**成立校友总会，制定60周年校庆方案，校庆筹备工作扎实推进。**

存在的问题

各位代表，同志们，**经过一年的努力，学校实现了快速发展，展现出光明的前景。**在此，我谨代表学校党委，真诚地向关心支持学校发展的各级领导、各界朋友和广大校友表示最衷心的感谢，向所有曾经和正在为学校建设发展作出贡献的师生员工致以崇高的敬意！

在总结成绩的同时，**必须清醒地认识到，学校发展还存在不少问题。干部开拓创新能力有待进一步提升，基层支部战斗堡垒和党员先锋模范作用有待进一步加强，思政工作的实效性有待提高，改革创新有待进一步深化等。**

居安思危，见微知著，在新阶段的新征程中，我们要不忘初心固根基，牢记使命创新绩。

二、新阶段面临的形势和任务

2018年，学校事业发展又站在新的历史起点上，这需要全体教职工和广大党员干部蓄满起飞的力量，更需要正确审视高等教育发展的形势，鼓起破解学校发展难题的勇气。

全校师生员工保持清醒地认识：

- 1、进入新阶段更需新作为。**
- 2、进入新阶段更需新动力。**
- 3、进入新阶段更需新担当。**

内涵发展是新阶段的永恒主题。

实现两个转变是新阶段的关键目标。

保持三种作风是新阶段的重要保障。

夯实四个基础是新阶段的重要支柱。

二、新阶段面临的形势和任务

目标引领未来，信念凝聚力量。坚定不移地走建设高水平水利特色大学的发展道路是我们的历史使命和时代责任。实现这个宏伟奋斗目标，需要坚定不移把改革发展作为学校第一要务，坚持内涵式发展方向，转变办学理念，推动学校事业健康发展。

2018年，学校事业发展又站在新的历史起点上，这需要全体教职工和广大党员干部蓄满起飞的力量，更需要正确审视高等教育发展的形势，鼓起破解学校发展难题的勇气。当前，党和国家持续优先发展教育事业，大力推动教育强国、科技强国、创新型国家建设，党的十九大报告提出要推动高等教育内涵式发展，我国高等教育正处于从“大”变“强”的关键历史时期。

二、新阶段面临的形势和任务

面对机遇，如何合理定位、特色发展、突出应用、变革图新，需要我们在座的每一位同志和全校师生员工保持清醒地认识：

进入新阶段更需新作为。我们不仅是学校历史的见证者，更是改革发展的参与者、推动者。随着学校办学层次的提升，助推学校加快发展的机遇前所未有，**对标建设好硕士授予单位和“一流”学科的挑战难度剧增**，全校上下要更加珍惜当前发展的难得机遇，努力应对深化改革的困难挑战，**以更大的勇气魄力、更强的信心决心、更好的担当作为**，全力以赴投入学校新阶段的建设中。

二、新阶段面临的形势和任务

进入新阶段更需新动力。

要紧扣学校新一轮改革发展目标的核心要素和内涵指标，开展“**聚心合力创新绩**”**发展思想大讨论**，广泛凝聚共识，为进一步提升学校办学层次提供坚强的思想保障；

要**突出问题导向**，着力解决影响学校事业发展、师生反映强烈的难题；

要**强化改革思维**，扎实推动综合改革向纵深推进，不断挖掘发展潜能。

二、新阶段面临的形势和任务

进入新阶段更需新担当。面对办学层次的提高提出的新任务，对不适应新形势的机制性问题，要有改革的胆魄。事业推进到今天，比认识更重要的是决心，比方法更关键的是担当。我们要主动担负起学校改革发展的重任，以更加饱满的工作热情、勤奋的工作态度、务实的工作作风，促进学校各项工作不断取得新的成效；要切实担负起助力我省高等教育发展的重任，充分发挥新增硕士学位授予单位的“后发优势”，助力我省高层次人才培养结构性优化，提升我校在全省高等教育中的位置；要勇于担负起服务江西发展大局的重任，切实增强服务经济社会发展的能力，推动科学研究和人才培养更加适应经济结构战略性调整和产业升级需要，主动服务省委省政府重大决策部署、江西经济社会发展重大需求、人民群众重大关切。

二、新阶段面临的形势和任务

内涵发展是新阶段的永恒主题。“实现高等教育内涵式发展”，是新时代赋予高等教育新的定位和使命。内涵决定学校的社会地位，也影响学校办学的生命力。**新阶段内涵发展的核心是全面提高办学质量。**要围绕硕士学位授予单位建设和实现更高办学层次的各项指标，以提质增效为目标，在数量达标的基础上，建立规范有效、科学合理的质量监控体系；**抓牢特色办学不放松，做强水利特色，激励学科、专业、队伍等形成特色；坚持立德树人的根本任务不动摇，牢牢抓住全面提高人才培养能力这个基点，培养有理想、有本领、有担当的一流人才。**正确处理人才培养与科学研究、社会服务等功能之间的关系，创造优良环境，构建教师主体有动力、教学单位有活力、学校调控有力度的资源配置体系，**助推国家级科技奖励实现零突破和服务社会能力的提升。**践行“一带一路”倡议，提升教育国际化水平，不断增强学校的办学竞争力和影响力。

二、新阶段面临的形势和任务

实现两个转变是新阶段的关键目标。要适应新阶段的发展，必须切实解决好学校现有管理体制与治理体系现代化需求不同步、学科建设模式与硕士授予单位和“一流”学科建设要求不适应的问题，推动内部管理和学科建设管理实现关键性转变。**一是学校要在服务国家战略和区域发展战略中谋划管理模式的顶层设计。**通过调整管理架构、岗位设置、资源配置和办学责任主体等举措，推动责权利下移；改善运行管理，推动执行层面提高执行力，提高管理水平和服务意识，增强整体协调统筹能力，提高管理效率。从校院两级层面将党委把方向、管大局、作决策、保落实的制度机制落到实处，正确把握人才培养的方向。

二、新阶段面临的形势和任务

二是构建符合学校自身学科建设管理体制。要结合学校办学目标、发展战略、学院设置、学科分布、学科发展水平以及学科建设的实际需要，**重构学术组织体系、教学组织体系、科研组织体系**，形成竞争、开放、流动、规范的发展格局；强化学科建设对人才队伍建设、专业建设和科学研究的引领作用，实施学科评价评估机制与学科建设绩效考核机制改革，以考核评估结果引领学科资源配置，激发学科活力。

二、新阶段面临的形势和任务

保持三种作风是新阶段的重要保障。回望十三年来的本科办学历程，学校实现升本、评估、升硕“三连跳”，过程虽短，却体现出南工人能在关键时期抓住一切能够抓住的机遇，攻克许多难于攻克的难题，干成一些很难干成的事业，呈现出**“抢抓机遇、务实肯干、攻坚克难”的良好工作作风**，在学校事业发展的新征程中，需要我们认真总结和继承发扬。**抢抓机遇就是善于把握机会、乘势而上。**要紧盯国家方针政策出台和重要战略的实施，紧扣地方行业改革发展动向和重大发展需求，紧抓学校综合实力提升和重点领域突破，切实有效增强新时代意识，抢抓新时代机遇，只争朝夕，顺势而上，推动学校改革发展取得新成效。

二、新阶段面临的形势和任务

- **务实肯干就是要踏实负责、敢打敢拼。**抓住了机遇不等于干成了事业，有了发展平台不等于取得了成效。任何远大目标、任何宏伟蓝图，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就可以实现的。只有实干最有说服力，实效最有吸引力。广大党员干部要勇于担当作为，坚持“干”字当头，真抓实干、埋头苦干、结合实际创造性地干，一步一个脚印、稳扎稳打地干，不断强化执行力、提高谋划力，凝聚推动发展的强大战斗力。**攻坚克难就是要敢于直面矛盾、不回避问题。**广大党员干部领导干部要勇于挑最重的担子，敢于啃最硬的骨头，善于接最烫的山芋，主动把责任扛在肩上。唯有不驰于空想、不骛于虚声，付出更为艰巨、更为艰苦的努力，攻克一道道难关，化解一个个难题，才能实现新的更大作为。

二、新阶段面临的形势和任务

夯实四个基础是新阶段的重要支柱。基础不牢，地动山摇，当前我们比任何时期都渴望通过抓内涵来补齐基础短板、稳固发展根基、保持发展速度。新阶段要着力夯实四大发展基础。**一是要夯实人才队伍建设基础。**习近平总书记说“人才是事业发展最宝贵的财富，人才资源是党执政兴国的根本性资源”。致学校之治者在人才，没有人才做支撑，事业就要归零。坚持规模扩张、素质提升和结构优化同步的原则，切实统筹好特色学科人才与支撑学科人才、管理人才与专业人才比例结构，切实处理好人才引进与培养同行、物质支持与精神鼓励契合、成长拔尖与管理服务同步、水平提升与道德增强并进的关系；**继续以“博士化、工程化、国际化”为目标，有针对性地开展高层次、高水平人才的引进，努力实现拔尖人才引进新突破，**打造一批具有创新能力和发展潜力的中青年学术骨干，建成一批高水平创新团队，培育一批具有影响力的学术带头人，实现人才队伍建设水平实现新提高。

二、新阶段面临的形势和任务

二是夯实教学质量基础。教学质量是学校的生命线。遵循高等教育规律，以立德树人为根本任务，坚持以符合新时代要求的人才观、教学观、质量观为指导，强化**OBE教育理念**，落实创新创业教育全过程，对标工程教育专业认证标准，着力提高大学生的学习能力、实践能力、创新能力和创业能力；以特色专业为牵引，推动一流专业的申报和建设，带动相邻相近专业发展，拓宽专业口径灵活专业方向；**主动应对高考制度改革**，对接地方经济社会发展需求，优化专业布局，加大专业动态调整力度，促进专业建设健康持续发展；**推进教学管理精细化**，开展教学组织改革试点工作，构建责权利对等的校院两级管理机制；推动教学改革研究，提升教学改革研究能力，培育产出一批标志性的教学改革研究成果；**积极探索硕士研究生培养模式**，着力形成研究生教育的“后发优势”。努力创建一批教学团队、人才培养模式创新实验区、卓越人才培养基地、实验（实践）教学示范基地，促进学生就业能力提升，继续保持学生就业率在全省前列。

二、新阶段面临的形势和任务

三是要夯实学科建设基础。以学科建设为龙头，围绕“学科领域—学科群—学科”三个层次加强学科发展的顶层设计，做到领域有特色、团队有“头雁”、学科有方向，实现特色学科“立潮头、走出去”。提升学科粘合度，促进不同学科相互渗透、交叉融合。构建以一流学科为核心、硕士学位授权学科为重点的学科建设布局体系，扩大一级学科硕士授权点。高起点、高标准建设省级以上科研平台，强化学科平台内涵建设，增强解决重大科技问题的能力，努力成为国家水利行业领域重大理论与技术创新的基地。

二、新阶段面临的形势和任务

四是要夯实办学条件基础。拓宽办学资源渠道，提高办学经费使用效益，建立公平、公开、公正的公共办学资源有偿使用与问责机制；加强大型科研装备投入建设力度，建立健全公共设备平台运行和共享机制，**提高实验设备的使用效率与效益**；加强校园基本建设，按照轻重缓急的原则，有序推进和改善公共服务设施、教学设施和科研设施；以“**自然之美、和谐之美、人文之美**”为指导原则，建设美丽和谐幸福校园。推进节约型校园建设，提高**校园管理信息化和数字化水平**，全面提升公共服务能力。

三、2018年党的建设工作目标与举措

- 1、把政治建设摆在首位。
- 2、用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部。
- 3、提升基层党组织组织力。
- 4、建设高素质专业化干部队伍。
- 5、构建党管人才新格局。
- 6、努力开创思政工作新局面。
- 7、全面推进依法治校。
- 8、深入推进党风廉政建设。
- 9、团结凝聚各方力量。

坚持党的领导、加强党的建设、落实全面从严治党要求，是办好中国特色社会主义大学的根本保证。新的一年，我们必须以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为统领，认真贯彻落实全面从严治党战略部署，加强党委对学校工作的全面领导，忠诚履行管党治党、办学治校主体责任，把方向、谋全局、作决策、抓落实、保稳定，为学校事业持续健康发展提供坚强保证。

三、2018年党的建设工作目标与举措

1、把政治建设摆在首位。学校各级党组织和全体党员要坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩，站稳政治立场，牢记政治使命，强化“四个意识”，坚持“四个服从”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。结合“两学一做”学习教育常态化制度化，将党章作为经常性学习的重要内容，推动各级党组织和党员干部学习贯彻维护党章。加强学校党委领导班子建设，提高政治敏锐性和政治鉴别力，在大是大非、事关办学方向、事关政治和意识形态安全的问题上，立场坚定、旗帜鲜明、敢于亮剑、敢于斗争，确保学校沿着社会主义办学方向前进。严格贯彻执行党委领导下的校长负责制，完善党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。严格贯彻执行民主集中制，不断增强党委议大事、谋大事、成大事的能力。严肃党内政治生活，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，重点提高民主生活会、组织生活会质量。

三、2018年党的建设工作目标与举措

2、用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部。认真学习深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、精神实质和实践要求，推进习近平新时代中国特色社会主义思想**进教材、进课堂、进头脑**的“三进”工程，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作。组织开展处级干部、党支部书记、党员学习党的十九大精神集中轮训班，推动广大党员干部把维护核心的要求转化为思想自觉、党性观念、纪律要求和实际行动。按照中央和省委的要求，周密谋划、务求实效地开展**“不忘初心、牢记使命”**主题教育，抓好**“学、谈、找、做”**四个关键，通过传承红色基因、回眸校情校史、对标党章要求，引导党员领导干部**牢记建党之时、建校之时、入党之时的初心与使命**，切实把**“不忘初心、牢记使命”**的要义落实到各项工作中。建立健全教育培训制度，完善学习督导考核机制，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想情况**作为考核领导班子和衡量干部素质**的重要内容。

三、2018年党的建设工作目标与举措

3、提升基层党组织组织力。牢固树立狠抓基层党组织的鲜明导向，坚持完善党委统一领导、基层党组织负责的工作格局；强化各级党组织抓基层党建的主体责任落实，把基层党建和中心工作同谋划、同部署、同考核。落实基层党建工作责任制，完善二级党组织书记抓基层党建述职评议考核制度，建立追责问责工作机制。着力加强党支部、党小组建设，加强支部书记队伍建设，调动党支部书记干事创业的工作积极性。规范基层党支部组织生活，完善基层党组织书记定期集中教育培训机制。切实加强学生党组织建设，做到政治领导、思想领导和组织领导全覆盖。切实抓好党员发展工作，坚持把政治标准放在首位，突出强调入党动机的纯洁性，落实党员“八严一关怀”制度，优化党员队伍结构。推进“领导班子好、党员队伍好、发展路子好、制度机制好、工作业绩好、群众反映好”的“六好”基层党组织建设，强化基层党组织领导和战斗堡垒作用，发挥党支部教育管理监督党员和组织宣传凝聚服务师生的作用。深化党员“先锋创绩”制度，深入开展党员示范岗、党员承诺实践等活动，发挥广大党员先锋模范作用。

三、2018年党的建设工作目标与举措

4、建设高素质专业化干部队伍。坚持党管干部原则，突出政治标准，在干部选拔任用、监督管理、交流使用等方面严把政治关和廉洁关，着力打造符合学校事业发展需要的干部队伍。加强不同岗位、不同年龄、不同阶段的干部梯队建设，形成齐头并进、相互支撑、有序接替的良好格局。建立科学的干部考核评价机制、激励机制和容错纠错机制，完善干部考察办法。深入推动干部“能上能下”，不断完善“优者上、庸者下、劣者汰”的选人用人机制，注重考察和选拔在一线作出突出贡献的干部，旗帜鲜明地为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。加强后备干部队伍建设，抓好年轻干部选拔、培养和使用工作，及时把优秀干部选任、交流到重要岗位履职尽责。加强干部监督管理，认真落实领导干部个人有关事项报告等制度，用好谈心谈话和提醒、函询、诫勉等有效手段，确保干部监督管理抓在日常、严在经常。

三、2018年党的建设工作目标与举措

5、构建党管人才新格局。坚持**党管人才**原则，积极推进人才强校战略，加强总体规划，注重引育并举，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策。以高层次人才队伍建设为核心，以深化人事制度改革为突破，围绕**引才、育才、用才、敬才**做好人才管理和服务工作，不断激发人才创新活力，持续提升教师教学水平和科研能力。深入贯彻省委《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》，认真梳理学校人才改革进展情况，加大推进落实力度。积极搭建人才创新创业平台载体，**建立健全领导干部联系服务人才工作制度**，完善**专家建言献策**机制，定期组织人才开展智力咨询和技术服务。持续加强对人才的政治引领和政治吸纳，把更多的优秀人才吸收到党的队伍中来，在广大知识分子群体中深入开展“爱国、奋斗”精神教育，引导增强“四个自信”，巩固共同思想政治基础。

三、2018年党的建设工作目标与举措

6、努力开创思政工作新局面。认真贯彻落实全国、全省高校思想政治工作会议精神，牢牢把握思想政治工作和意识形态工作领导权、主导权、话语权，充分发挥课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、组织等工作的育人功能，努力打造“大思政”工作格局。深入贯彻党委意识形态工作责任制，开展校内意识形态工作考评。全面落实学校思想政治工作实施方案，继续加强思想政治工作队队伍建设，完善思政和党务工作队队伍职称单列评审制度。以60周年校庆为契机，加大新闻宣传的力度，继续加强与校外主流媒体的合作，开展“讲好南工故事、唱响改革赞歌”主题宣传活动，积极宣介学校的良好风貌和改革发展成就。加强学校官网、官微等网络宣传平台建设，强化微博微信等新媒体舆情监控，加强网络宣传队伍建设，提升网络育人效果。坚持以文明校园建设为引领，继续推进校园文化品牌化建设工程，提升学校文化软实力。

三、2018年党的建设工作目标与举措

7、全面推进依法治校。贯彻落实《南昌工程学院章程》，加强建章立制工作，逐步形成以章程为统领、具体规章制度为支撑的健全、规范、统一的制度体系。完善以学术委员会为核心的学术管理体系和组织架构，全面优化党政事务和学术事务良性互动的内部治理结构。坚持健全科学民主议事机制，贯彻执行民主集中制，完善决策执行监督机制，逐步建立权责一致、分工合理、决策科学、运行顺畅、监督有力的内部治理机制。深化校院（部）二级管理模式改革，下放资源配置权力，有序推进办学责任主体和办学方式转变。落实“七五”普法规划，纵深推进法治宣传教育，认真学习新修订的宪法，不断增强学校管理干部依法依规办事的意识和能力，依法推进校务公开和信息公开等工作。贯彻落实《中国共产党党务公开条例（试行）》，保障党员民主权利，更好调动全校党员的积极性、主动性、创造性。依法推进校园综合治理，维护安全稳定，创建平安校园。

三、2018年党的建设工作目标与举措

8、深入推进党风廉政建设。 党风廉政建设和作风建设永远在路上。要深入贯彻落实党风廉政建设责任制，**压实全面从严治党主体责任和监督责任**，要把党风廉政建设与业务工作同部署同落实同检查同考核，强化**“一岗双责”**，完善党风廉政建设主体责任定期报告、书面述廉、廉政谈话、约谈、督查、问责和通报曝光制度，形成压力层层传递、责任层层落实、工作层层到位的全覆盖的党风廉政建设体系。巩固拓展**落实中央八项规定精神成果**，持续推进**整治“四风”问题**，推动作风建设从**集中整改向常态化治理**深入。持续释放**从严执纪的态度决心**，坚决挺纪在前、抓早抓小，加大**监督执纪问责工作力度**，**深化运用监督执纪“四种形态”**，持续加强对重点领域和关键环节的**监督和治理**。深入推进**廉政文化建设**，营造风清气正的廉政文化氛围。全面加强**纪律建设**，加大党内法规制度**执行力**度，坚持**标本兼治、惩防并举**，严肃查处**不正之风和违规违纪行为**，全力维护**风清气正、积极向上的学校事业发展环境**。

三、2018年党的建设工作目标与举措

9、团结凝聚各方力量。完善教职工代表大会制度，加大教代会代表提案办理力度，维护师生员工合法权益。充分发挥统一战线的功能，认真做好民主党派、无党派人士和知识分子工作，探索校地统战工作共建，鼓励支持党外人士多渠道积极发挥作用。以第三轮全员聘任为契机，**加快建立收入分配合理和稳步增长的良性机制**，营造人才汇聚、人力高效、人心和谐的良好局面。加强和改进党的群团工作，**增强工会、共青团等群团组织的政治性、先进性、群众性**，深入推进共青团改革，有效发挥桥梁纽带作用。加强学生会与研究生会自身建设，支持学生社团活动，做好毕业生就业创业指导、困难大学生帮扶工作，提高心理健康教育水平，服务学生成长成才。完善离退休工作机制，思想上关心、生活上照顾、精神上关怀离退休同志。开展建校60周年纪念活动，以主动、合作、发展为理念，广泛凝聚社会各界人士为学校发展贡献智慧和力量。

各位代表、同志们，建设高水平水利特色大学，是一个蝶变、超越、脱胎换骨的转型与提升过程，也是一个持续、艰苦、充满激情的探索与实践过程。让我们更加紧密地团结起来，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，坚持深化改革不止步，坚持提高教育质量不懈怠，认准目标、坚定信心、务实苦干、开拓创新，为推进高水平水利特色大学的发展目标而不懈奋斗！

谢谢大家！